

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	2.1.1. Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius.	2.1.1. Pilnai įgyvendinti patvirtintą strateginį planą ir nustatytus veiklos rodiklius.
	2.1.2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.	2.1.2. Planavimo ir analizės bei Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos skyrių dėl savalaikio finansinių dokumentų pateikimo, skirtų asignavimų naudojimo teisės aktų nustatyta tvarka.
	2.1.3. Tinkamas dokumentų valdymas.	2.1.3. Planavimo ir analizės, Biudžetinių įstaigų centralizuotos apskaitos, Kultūros ir Personalo skyrių dėl tinkamai ir laiku pateiktų dokumentų ir ataskaitų, negautų nusiskundimų.
	2.1.4. Tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.	2.1.4. Užtikrinamas įstaigos finansinių dokumentų teikimas laiku, laikantis teisės aktų reikalavimų naudojami asignavimai.
2.2. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą ir žinomumą.	2.2.1. Sudaryti sąlygas Klaipėdos kameriniam orkestrui (KKO), Brass kvintetui, chorui „Aukuras“ dalyvauti ir įsitraukti į tarptautinius projektus Lietuvoje ir užsienyje.	2.2.1. Įgyvendinti koncertai: KKO ≥3. Brass kvintetas ≥2. Choras „Aukuras“ ≥1.
2.3. Užtikrinti kokybišką specialiųjų projektų veiklą.	2.3.1. Pagal patvirtintą renginių planą užtikrinti Tarptautinio Klaipėdos violončelės festivalio ir Tarptautinio Klaipėdos David Geringo violončelės konkurso įgyvendinimą.	2.3.1. Suorganizuota ne mažiau kaip 25 renginiai (<i>koncertai, keliaujančių violončelių pasirodymai, konkurso perklausos, spaudos konferencija, jam session</i>). Konkurse dalyvaus ne mažiau kaip 40 konkursantų.
	2.3.2. Užtikrinti muzikinio fontano Klaipėdoje veiklą.	2.3.2. Muzikiniam fontanui adaptuoti 2 kamerinio orkestro parengtas programas.
2.4. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas.	2.4.1. Sudaryti sąlygas darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją meistriskumo kursuose, dalyvauti seminaruose ir mokymuose.	2.4.1. Meistriskumo kursuose profesinę kvalifikaciją kels ne mažiau nei 90 proc. kūrybinių darbuotojų. Seminaruose ir mokymuose dalyvaus ne mažiau nei 85 proc. įstaigos administracijos darbuotojų.
	2.4.2. Didinti darbuotojų motyvaciją, siekiant pritraukti naujus ir išlaikyti esamus darbuotojus.	2.4.2. Rengiant konsultacijas su KKS darbuotojais sukurti darbuotojų motyvavimo sistemą (aprašą).

	2.4.3. Gerinti vidinę įstaigos komunikaciją.	2.4.3. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį informuoti darbuotojus vidiniais naujienlaiškiais apie įstaigos naujienas, pokyčius. Kartu su grįžtamojo ryšio galimybe, darbuotojams informuoti administraciją apie darbo procesus, pageidavimus, nusiskundimus ir kt.
--	--	--

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. 2.2. p. ir 2.3.1. p. įgyvendinimui neigiamos įtakos gali turėti neprognozuojama karinė situacija Europoje.
3.2.
3.3.