

KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DARBUOTOJŲ 2026 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI

BENDROJI INFORMACIJA

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinėje įstaigoje Klaipėdos koncertų salėje (toliau – KKS), siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, darbuotojų įsitraukimą, KKS vadovybė trečius metus iš eilės inicijavo darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau – Apklausą). Šia apklausa siekiama nustatyti ir įvertinti KKS darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, bei išsiaiškinti darbuotojų požiūrio pokyčius.

Taip pat siekiama įvertinti KKS darbuotojų atsparumą korupcijai, atskleisti, koks požiūris į korupciją, koks santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis ir koks sąmoningumo lygis šioje srityje. Kadangi darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa KKS buvo atliekama ne pirmą kartą, todėl vertinama vykdymų priemonių poveikis ir pažanga bei atliekama lyginamoji analizė.

Apklausą organizavimo bei analizę vykdė už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą 2024 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. V6-14 paskirta Klaipėdos koncertų salės personalo ir bendrųjų reikalų vadovė Eglė Macijauskienė.

Klausimynas el. priemonėmis pateiktas visiems apklausos metu dirbantiems KKS darbuotojams (toliau – respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Klausimyną sudaro 16 klausimų: 4 klausimai, susiję su informacija apie respondentus, 11 klausimų, susijusių su respondentų požiūriu į korupciją, 1 atviras klausimas. Dalis klausimų buvo uždari, juose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, dalis – pusiau atviri, tad buvo galima pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir (ar) įrašyti savo variantą.

Apklausa vyko nuo 2026 m. rugsėjo 23 d. iki rugsėjo 30 d. Apklausos vykdymo laikotarpiu KKS dirbo 93 darbuotojai, iš kurių apklausoje dalyvavo 54 darbuotojai (arba 58 proc.).

PAGRINDINIAI APKLAUSOS REZULTATAI

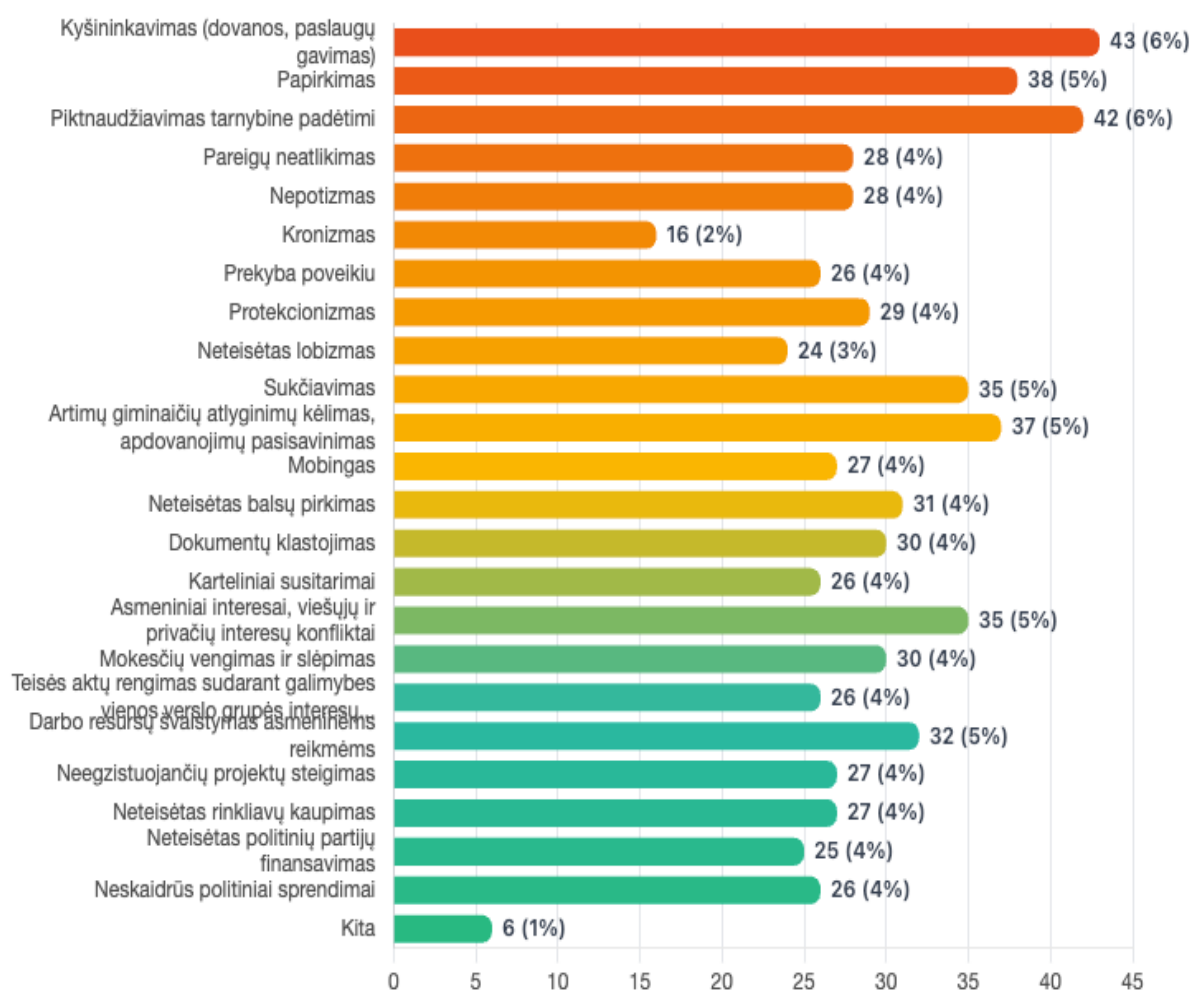
Iš apklausoje dalyvavusių respondentų dominuoja moterys (34 atsakymai; 63 proc.) bei vertinant pagal amžių (26 atsakymai; 48 proc.) 46–59 m. ir (15 atsakymų; 28 proc.) 30–45 m., kurių didžioji dalis (43 atsakymai; 80 proc.) turi įgiję aukštąjį išsilavinimą. Darbo stažas KKS parodo, kad vyrauja ilgamečiai respondentai, dirbantys įstaigoje 10

metų ir daugiau (25 atsakymai; 46 proc.) ir (18 atsakymų; 33 proc.) darbuotojų, kurių stažas 1–5 metai. Darytina išvada, kad didžioji dalis respondentų yra išsilavinę, vidutinio ir vyresnio amžiaus, ilgamečiai darbuotojai.

DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES

Atlikus Klaipėdos koncertų salės respondentų apklausos apie žinomas korupcijos apraiškas rezultatų analizę, matyti, kad respondentai atpažįsta įvairias korupcijos formas, apimančias tiek tradicines korupcijos apraiškas, tiek su tarnybine etika, interesų konfliktais ir piktnaudžiavimu susijusius reiškinius. Tai iliustruoja 1 pav.

Viso atsakymų: 694



1 pav. Kokias korupcijos apraiškas žinote (2026 m.)?

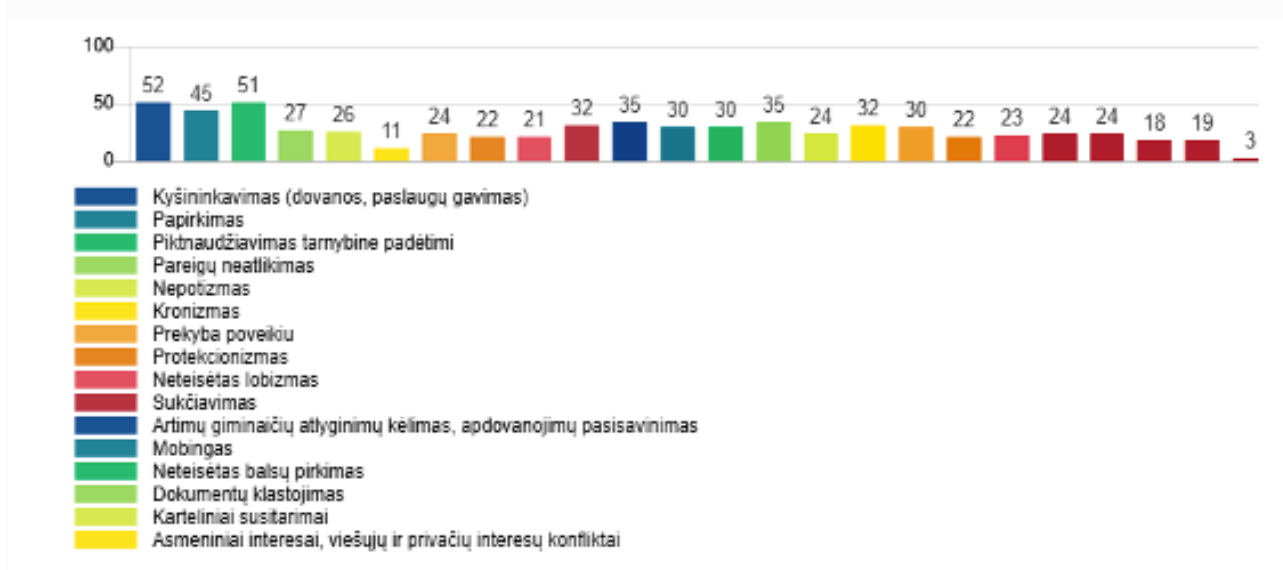
Pagal pateiktos diagramos duomenis, dažniausiai nurodomos korupcijos apraiškos yra kyšininkavimas (43 atsakymai; 6 proc.), piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi (42 atsakymai; 6 proc.) ir papirkimas (38 atsakymai; 5 proc.). Taip pat gana gerai žinomas artimų giminaičių atlyginimų kėlimo ir apdovanojimų pasisavinimo reiškiny.

5 proc.), sukčiavimas bei asmeniniai interesai ir viešųjų bei privačių interesų konfliktai (po 35 atsakymus; 5 proc.). Šie rezultatai rodo, kad darbuotojai atpažįsta pagrindines korupcijos apraiškas ir supranta su nesąžiningu elgesiu, piktnaudžiavimu tarnyba bei interesų konfliktais susijusias rizikas.

Kitos dažniau nurodytos apraiškos – neteisėtas balsų pirkimas (31 atsakymas), dokumentų klastojimas ir mokesčių vengimas bei slėpimas (po 30 atsakymų), protekcionizmas (29 atsakymai), pareigų neatlikimas ir nepotizmas (po 28 atsakymus). Tai rodo, kad darbuotojams žinomos ne tik tiesioginio kyšininkavimo formos, bet ir kiti neskaidraus elgesio, favoritizmo bei neteisėtų sprendimų pavyzdžiai.

Mažiausiai respondentų nurodė žinantys kronizmą (16 atsakymų; 2 proc.), neteisėtą lobizmą (24 atsakymai; 3 proc.) ir kitas rečiau atpažįstamas korupcijos apraiškas. Atsakymą „Kita“ pasirinko 6 respondentai (1 proc.). Šie rezultatai leidžia manyti, kad darbuotojų žinias būtų tikslinga stiprinti aiškinant mažiau įprastas korupcijos formas, jų požymius ir galimus pasireiškimo atvejus kasdienėje profesinėje veikloje.

Lyginant su praėjusių metų diagrama, kuri pateikiama 2 pav., matosi darbuotojų žinių pokytis.



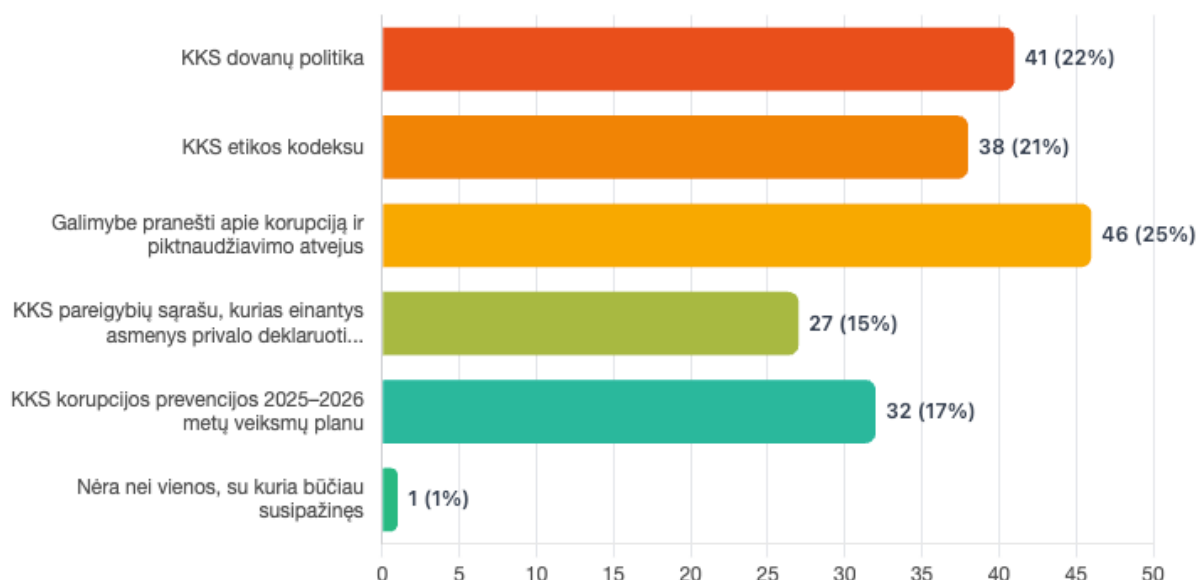
2 pav. Kokias korupcijos apraiškas žinote (2025 m.)?

Pagal diagramose pateiktą rodiklių eiliškumą, šiemet sumažėjo kyšininkavimo, papirkimo ir piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi paminėjimų skaičius. Kita vertus, padaugėjo sukčiavimo, interesų konfliktų, darbo išteklių naudojimo asmeninėms reikmėms ir neskaidrių politinių sprendimų paminėjimų. Tai gali rodyti, kad darbuotojų dėmesys tam tikroms korupcijos apraiškoms keičiasi, tačiau vien iš šių duomenų negalima vienareikšmiškai spręsti, ar bendras žinių lygis pagerėjo, ar pablogėjo.

Apibendrinant galima teigti, kad Klaipėdos koncertų salės darbuotojai atpažįsta įvairias korupcijos apraiškas, ypač kyšininkavimą, papirkimą, piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi ir interesų konfliktus. Siekiant toliau stiprinti antikorupcinę aplinką įstaigoje, rekomenduojama tęsti darbuotojų informavimą ir mokymus, ypatingą dėmesį skiriant mažiau žinomoms korupcijos formoms, interesų konfliktų prevencijai ir skaidriam sprendimų priėmimui.

KKS yra taikomos korupcijos prevencijos priemonės, tad respondentų buvo klausta, su kuriomis iš jų jie yra susipažinę. Iliustracija pateikiama 3 pav.

Viso atsakymų: 185



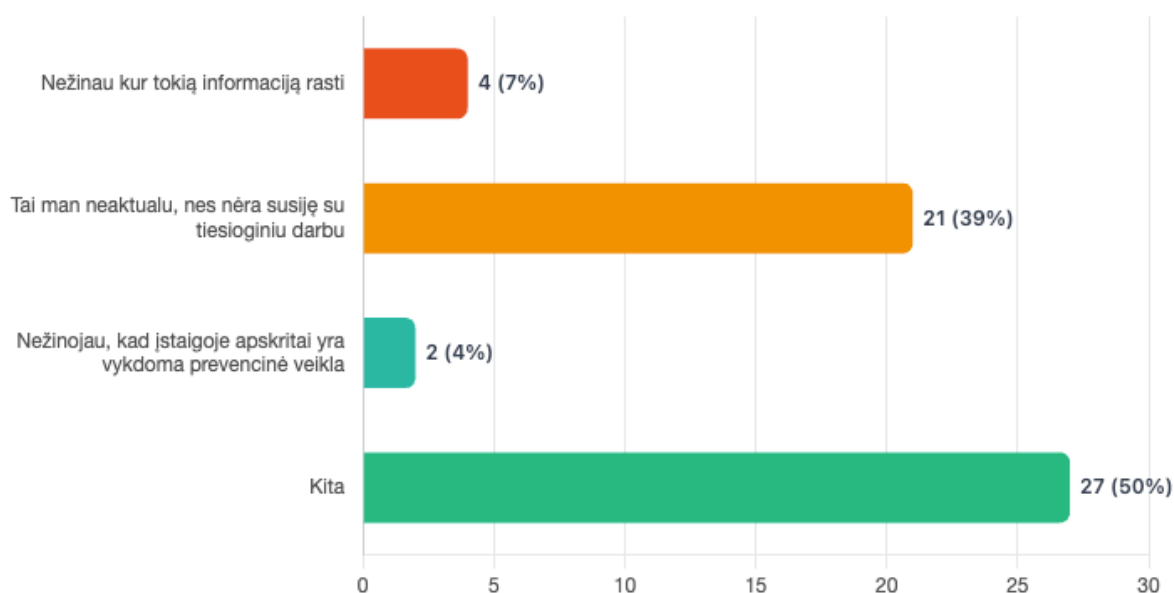
3 pav. Klaipėdos koncertų salėje taikomos korupcijos prevencijos priemonės, su kuriomis respondentai susipažinę

Vertinant rezultatus matyti, kad nėra nei vieno atsakymo, kurie 100 proc. būtų susipažinę su KKS korupcijos prevencijos priemonėmis, tačiau sąmoningai domėjosi galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus (46 atsakymai; 25 proc.), taip pat susipažino su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis: KKS dovanų politika (41 atsakymas; 22 proc.), KKS etikos kodeksu (38 atsakymai; 21 proc.), KKS korupcijos prevencijos 2025–2026 m. veiksmų planu (32 atsakymai; 17 proc.) ir KKS pareigybių sąrašą, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti viešuosius ir privačius interesus (27 atsakymai; 15 proc.). Ir tik 1 respondentas nurodė, kad nėra susipažinęs su KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

Lyginant darbuotojų susipažinimo su KKS antikorupciniais teisės aktais 2026 m. rezultatus su 2025 m. stebėtinasis apylygis rezultatų pasiskirstymas, bet siekiant didesnio darbuotojų informuotumo, tikslinga būtų sistemingai visiems KKS darbuotojams priminti kokie teisės aktai yra priimti ir kur juos galima rasti.

Pagrindinė respondentų nesusipažinimo priežastis su tam tikromis prevencijos priemonėmis yra neaktualumas, nes nėra susiję su jų tiesioginiu darbu (21 atsakymas; 39 proc.), nežinojimas kur rasti tokią informaciją (4 atsakymai; 7 proc.) ir nežinojimas apie įstaigoje apskritai vykdomą prevencinę veiklą (2 atsakymai; 4 proc.). Tai iliustruoja 4 pav.

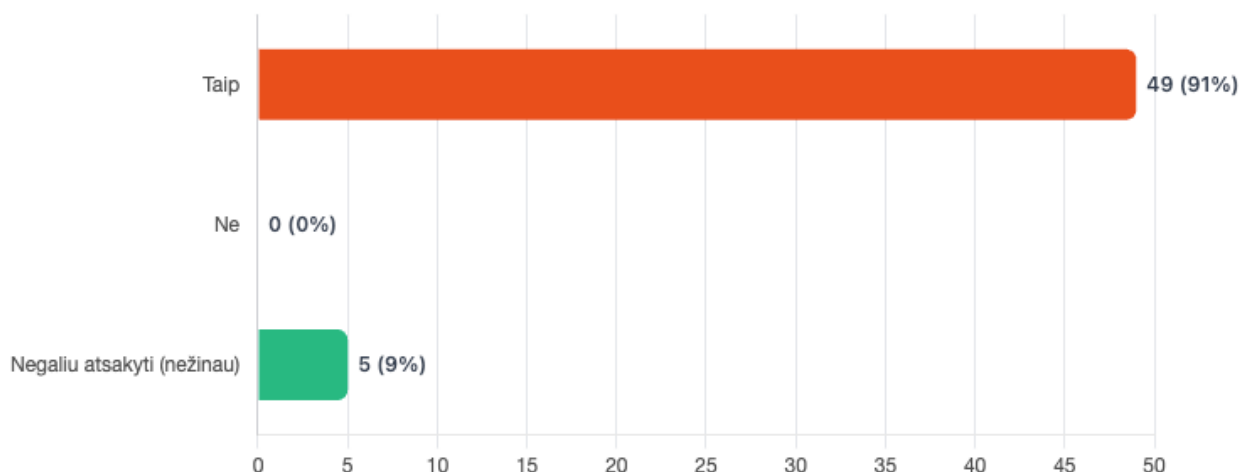
Viso atsakymų: 54



4 pav. priežastys, kodėl KKS darbuotojai nėra susipažinę su korupcijos prevencijos priemonėmis

Didžioji dalis respondentų (49 atsakymai; 91 proc.) žino kur reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį KKS ir nėra nei vieno respondento, kuris nežinotų. Lyginant duomenis su 2025 m. apklausa galima matyti, kad rezultatai išlieka teigiamai geri. 2025 m. buvo vienas apkaustasis nurodęs, kad nežino kur reikėtų kreiptis. Žinoma kiekvienais metais turime ir abejojančių respondentų, šiemet tokių taip pat yra (5 atsakymai; 9 proc.). Tai iliustruoja 5 pav.

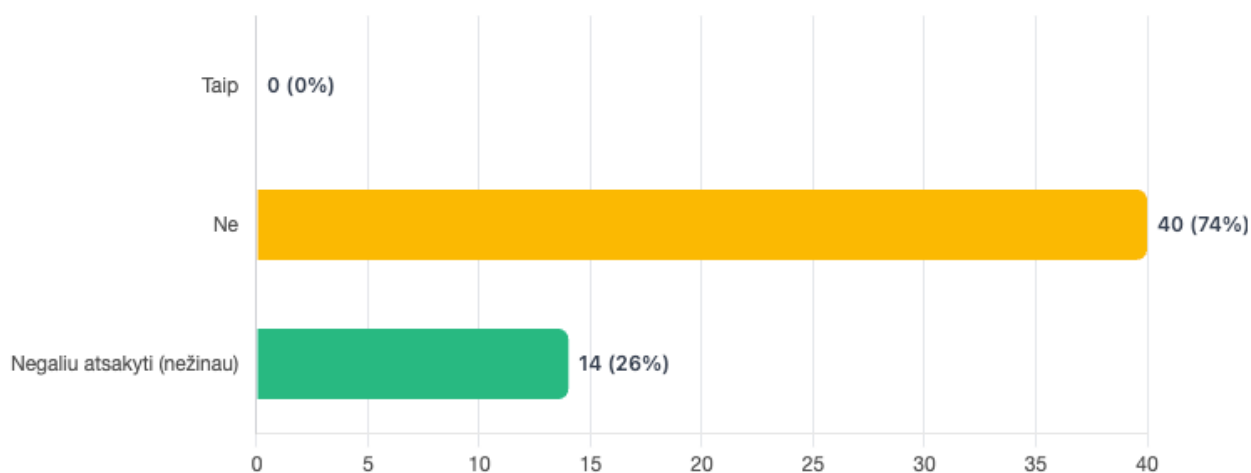
Viso atsakymų: 54



5 pav. Ar žinote kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Siekiant nustatyti KKS darbuotojų korupcinę patirtį, respondentų buvo klausiama, ar, jų nuomone, įstaigoje yra paplitusi korupcija? Iliustracija pateikiama 6 pav.

Viso atsakymų: 54

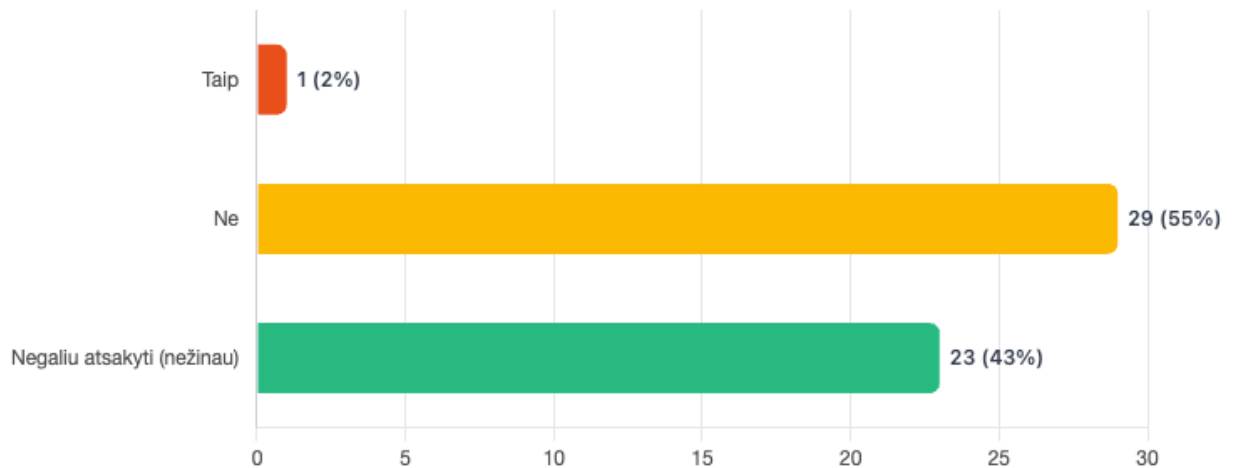


6 pav. Kaip manote, ar Klaipėdos koncertų salėje yra paplitusi korupcija?

2026 m. duomenimis nei vienas iš respondentų nenurodė apie žinomus korupcijos paplitimo atvejus įstaigoje, didžioji jų dalis (40 atsakymų; 74 proc.) užtikrintai atsakė, kad jų manymu, korupcijos atvejų KKS nėra. 2025 m. tas užtikrintumas buvo kiek didesnis (52 atsakymai; 83 proc.) ir taip pat kaip ir 2026 m. nebuvo nei vieno respondento, kuris nurodytų apie korupcijos paplitimo atvejus KKS.

Siekiant išsiaiškinti korupcinę patirtį KKS, domėtasi, ar dažni atvejai, kai KKS personalui norima papildomai atsilyginti. Iliustracija 7 pav.

Viso atsakymų: 53



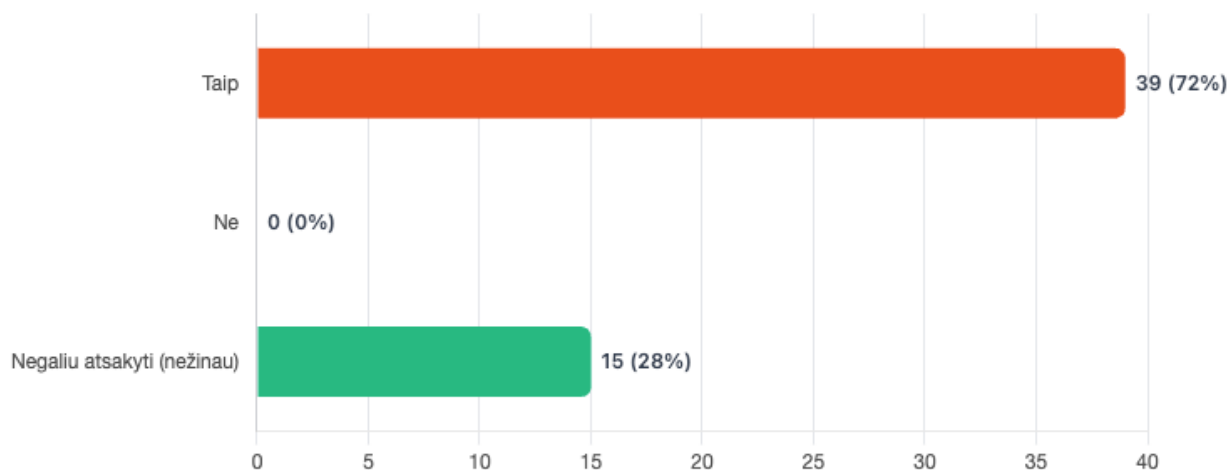
7 pav. Ar įstaigoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti?

2025 m. nei vienas iš respondentų neatsakė teigiamai, tačiau šiemet jau tokia patirtis, kad ir nežymi pastebėta (1 atsakymas; 2 proc.) Iš esmės tokios patirties neturi, nes nesusidūrė su siekiu atsilyginti darbuotojams (29 atsakymai; 55 proc.) ir gana nemaža dalis nurodo nežinantys, todėl negali atsakyti (23 atvejai; 43 proc.). Lyginant 2026 m. su 2025 m. pastebimas ne toks didelis užtikrintumas, kad KKS nėra tokių atvejų pasitaikę, pokytis neigiama prasme sudaro 8 proc.

Vertinant klausimą apie galimas situacijas, kai Jums buvo siūlomas kyšis, atsakymas taip buvo nurodytas (1 atsakymas, 2 proc.), tačiau iškart pereinant prie kito klausimo, kuriuo domėtasi, ar pranešėte apie siūlomą kyšį vadovybei (šis klausimas skirtas tik atsakius taip į prieš tai buvusį klausimą), tai buvo pateiktas neigiamas atsakymas.

Analizuojant tą pačią situaciją giliau, respondentai (39 klausimai, 72 proc.) nurodo, kad praneštų vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus, dėl to neapsisprendę, nežino ir negali atsakyti (15 klausimų; 28 proc.) ir nei vienas respondentas nenurodė, kad nepraneštų vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus, tai iliustruoja 8 pav.

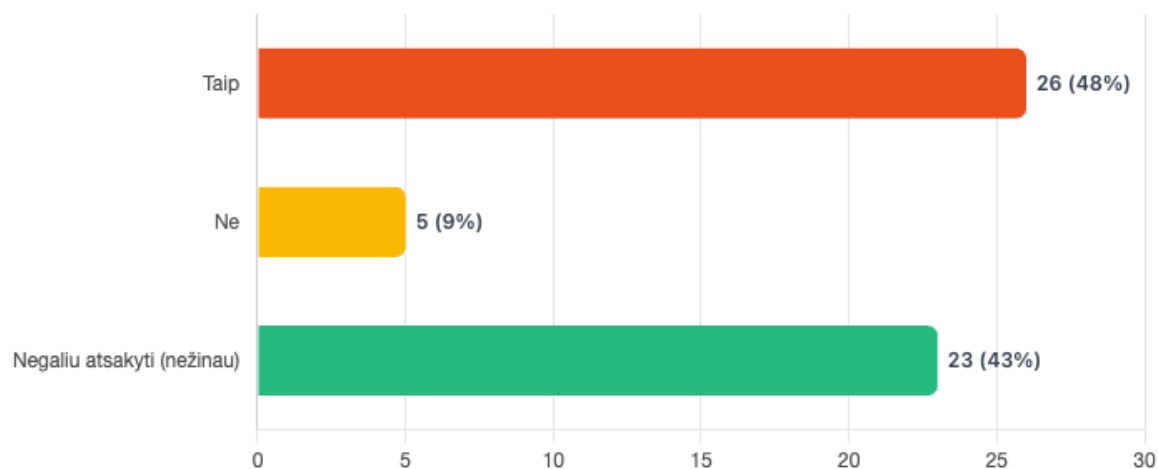
Viso atsakymų: 54



8 pav. Ar praneštumėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?

Apklaustos metu buvo prašoma pateikti savo nuomonę, ar reikia KKS vykdyti korupcijos prevencijos priemones? Respondentų nuomonės pasiskirstymas perteikiamas 9 pav.

Viso atsakymų: 54

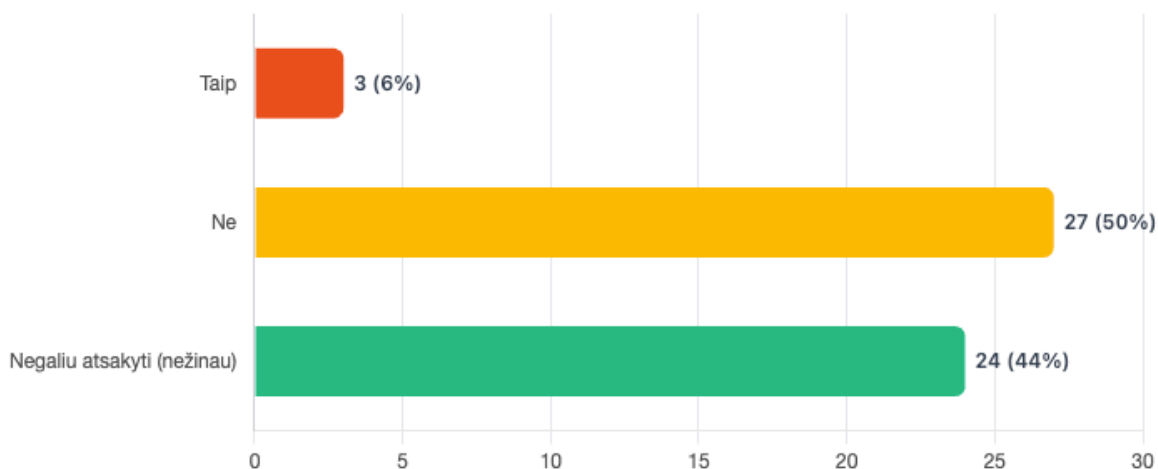


9 pav. Ar reikia Klaipėdos koncertų salėje vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

Vertinant rezultatus galima teigti, kad vienareikšmiškai respondentai pasisako už korupcijos prevencijos priemonių vykdymą KKS, apklaustieji (26 klausimai; 48 proc.) nurodė „taip“ ir visiškai mažuma (5 klausimai; 9 proc.) nurodė „ne“. Žinoma, vis dar per didelė dalis respondentų nežino ir negali atsakyti (23 atsakymai; 43 proc.), todėl nuolatinis švietimas korupcijos prevencijos tematika yra būtinybė ir siekiamybė.

Kiek respondentų norėtų dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje iliustruoja 10 pav.

Viso atsakymų: 54



10 pav. Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje?

2025 m. duomenimis turėjome išaugusį susidomėjimą korupcijos prevencijos tematika ir buvo didesnis respondentų noras prididėti ir dalyvauti jos įgyvendinime įstaigoje (9 atsakymai; 14 proc.), 2026 m. įsitrauktų ženkliai mažiau respondentų (3 atsakymai; 6 proc.). Iš to darytina išvada, kad labai svarbu nuolat reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją. Bet atkreiptinas dėmesys, kad nors ir norinčių dalyvauti Klaipėdos koncertų salės vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse yra nedidelis, tačiau turime nemažą dalį neapsisprendusių respondentų (24 atsakymai; 44 proc.), kuriuos vis dar galime paveikti ir paskatinti jų susidomėjimą ir norą prisidėti prie KKS korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo.

Apklaustos pabaigai buvo prašoma pateikti savo pastabas, pasiūlymus ir pastebėjimus dėl korupcijos prevencijos priemonių vykdymo KKS. Iš pateiktų atsakymų galima spręsti, kad respondentai mano, jog KKS pilnai įgyvendina korupcijos prevenciją, nes visi atsakymai tik teigiami, yra keletas respondentų, kurie deklaruoja, kad veikla vykdoma skaidriai.

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS IR SIŪLYMAI

Apibendrinus 2026 m. Klaipėdos koncertų salės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatus, matyti, kad dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino pagrindines korupcijos apraiškas, žino arba numano, kur kreiptis norint pranešti apie galimus korupcijos atvejus, ir deklaruoja pasirengimą apie juos informuoti vadovybę ar teisėsaugos institucijas.

Vertinant darbuotojų nuomonę apie korupcijos paplitimą įstaigoje, dauguma respondentų nurodė nemanantys, kad KKS yra paplitusi korupcija. Vis dėlto, palyginti su 2025 m. apklausos rezultatais, 2026 m. sumažėjo užtikrintai neigiamai korupcijos paplitimą vertinančių respondentų dalis. Taip pat nustatyta, kad vienas respondentas nurodė susidūręs su situacija, kai jam buvo siūlomas kyšis, tačiau apie šį atvejį vadovybei nebuvo pranešta. Šie duomenys rodo, kad svarbu nuosekliai stiprinti darbuotojų informuotumą apie pranešimo kanalus, pranešėjų apsaugą ir veiksmus, kurių reikėtų imtis susidūrus su galimomis korupcinėmis situacijomis.

Apklausos rezultatai atskleidė, kad darbuotojai yra susipažinę su įvairiomis KKS taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, tačiau ne visi žino arba naudojami visa aktuali informacija. Dalis respondentų nurodė, kad šios priemonės nėra tiesiogiai susijusios su jų darbu, o kai kurie nežino, kur rasti reikiamus dokumentus. Todėl tikslinga reguliariai priminti darbuotojams apie įstaigoje patvirtintas korupcijos prevencijos priemones, jų praktinę reikšmę ir prieinamumą.

Pažymėtina, kad 2026 m. sumažėjo darbuotojų, išreiškusių norą tiesiogiai dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones, dalis. Tačiau reikšminga dalis respondentų dar nėra apsisprendę dėl savo įsitraukimo. Tai sudaro galimybę toliau skatinti darbuotojų iniciatyvumą, įtraukti juos į prevencinių priemonių planavimą ir įgyvendinimą bei aiškiau pristatyti kiekvieno darbuotojo vaidmenį kuriant korupcijai atsparią darbo aplinką.

Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, rekomenduojama:

1. Reguliariai informuoti darbuotojus apie KKS patvirtintas korupcijos prevencijos priemones, jų tikslus ir dokumentų prieinamumą.
2. Organizuoti darbuotojų švietimą apie mažiau žinomas korupcijos apraiškas, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką ir etišką elgesį profesinėje veikloje.
3. Periodiškai priminti, kur ir kokiais būdais galima pranešti apie galimus korupcijos atvejus, pabrėžiant konfidencialumo ir pranešėjų apsaugos svarbą.
4. Skatinti darbuotojų įsitraukimą į korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, ypač atkreipiant dėmesį į neapsisprendusius darbuotojus.

5. Toliau kasmet vykdyti darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausas ir lyginti rezultatus, atsižvelgiant į respondentų skaičių, klausimų formuluotes bei atsakymų pasirinkimo galimybes.

Apibendrinant galima teigti, kad 2026 m. apklausos rezultatai suteikia pagrindą toliau nuosekliai įgyvendinti KKS korupcijos prevencijos priemones, stiprinti darbuotojų sąmoningumą ir skatinti aktyvų dalyvavimą kuriant skaidrią, atsakingą ir korupcijai nepakančią organizacinę aplinką.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos miesto savivaldybės koncertinė įstaiga Klaipėdos koncertų salė 300101372, Šaulių g. 36, LT-92231 Klaipėda
Dokumento pavadinimas (antraštė)	KLAIPĖDOS KONCERTŲ SALĖS DARBUOTOJŲ 2026 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-10-15 Nr. AP-2
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Macijauskienė, Personalo ir bendrųjų reikalų vadovė
Sertifikatas išduotas	EGLĖ MACIJAIUSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-10-15 15:40:19 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-10-15 15:40:32 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-21 16:31:16 – 2028-04-19 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710823 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:57:58 iki 2027-12-18 09:57:58
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.90.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-10-15 15:41:05)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-10-15 15:41:06 Dokumentų valdymo sistema Avilys